

# Progetto “Riavviarsi al lavoro”

<b>Destinatari</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Giovani uomini e donne con stato di disoccupazione da 3 a 24 mesi;</li><li>2. Donne e uomini adulti disoccupati (over 40);</li><li>3. Persone disabili, in particolare disabili che sono stati costretti a lasciare il lavoro per sottoporsi alle necessarie cure mediche (diabete, tumori, etc) e che oggi sono in condizioni di entrare/rientrare nel mondo del lavoro.</li></ol>
<b>Requisiti minimi di accesso</b>	Giovani e donne disoccupati con titolo di studio debole (diploma e/o qualifica professionale)
<b>Numero allievi</b>	15
<b>Selezioni</b>	Le selezioni finalizzate all'ammissione nel gruppo dei beneficiari dell'iniziativa saranno effettuate mediante il ricorso a procedure improntate a parametri di trasparenza; in merito ai criteri di individuazione degli utenti da avviare al percorso formativo, agli aspiranti sarà garantito il costante riferimento ai principi di parità di trattamento, di pari opportunità e di non discriminazione, prevenendo qualsivoglia forma di disparità fondata sul sesso, la razza o l'origine etnica, la religione o le convinzioni personali, l'età o l'orientamento sessuale e le eventuali inabilità o disabilità. Piuttosto, nello specifico caso di soggetti svantaggiati a rischio di esclusione sociale, la presente idea è atta a sostenerne i diritti e favorirne la valorizzazione. Costituirà un requisito imprescindibile, ai fini dell'ammissibilità dei destinatari nel caso di cittadini non comunitari, l'attestabile possesso del regolare permesso di soggiorno.
<b>Ente attuatore</b>	Infor Group S.p.A.
<b>Obiettivi dell'intervento</b>	<p>Promuovere politiche territoriali volte a rafforzare lo sviluppo e l'occupazione;</p> <p>Innalzare i tassi di partecipazione al mercato del lavoro delle donne, dei giovani, di adulti disoccupati over 40, a rischio di marginalità lavorativa e sociale;</p> <p>Contrastare e prevenire la disoccupazione di lunga durata, con particolare attenzione a quanti espulsi dai processi produttivi;</p> <p>Sostenere un aumento del tasso di occupazione per giovani disoccupati e per disoccupati <i>over 40</i>;</p> <p>Sostenere il diritto al lavoro dei disabili;</p> <p>Riqualificare delle competenze;</p> <p>Trasferire competenze trasversali;</p> <p>Stimolare comportamenti funzionali al lavoro: adattabilità, flessibilità, etica professionale, capacità di lavorare in gruppo;</p> <p>Progettare percorsi formativi individualizzati.</p>
<b>Staff</b>	<p>Docenti specializzati nei moduli oggetto della formazione;</p> <p>orientatori esperti in bilancio delle competenze, mercato del lavoro e legislazione giuslavoristica;</p> <p>1 selezionatore con esperienza sul campo del recruitment del personale;</p> <p>1 tutor d'aula incaricato di mediare tra le richieste dei docenti, le esigenze dei discenti e le finalità perseguite dalla Infor Group S.p.A. di concerto con l'ente Provincia;</p> <p>1 segretario amministrativo incaricato di predisporre la documentazione per</p>

	l'attribuzione degli incarichi e la tenuta dei rapporti con le istituzioni.
<b>Contenuti</b>	<p>Il progetto sarà articolato in: A) <b>Attività di orientamento</b>, della durata 40 ore, destinata a n. 15 allievi, che prevede l'impiego di tecniche di bilancio delle competenze e test proiettivi per verificare l'effettiva congruità del percorso con le ambizioni e il progetto professionale del singolo allievo, lo sviluppo di un'etica comportamentale volta a facilitare negli allievi la consapevolezza di sé, il self empowerment e la rivisitazione delle modalità adottate per un concreto inserimento professionale</p> <p>B) <b>Attività formativa</b>, della durata 100 ore, destinata a n. 15 allievi, sarà erogata da esperti formatori, che attraverso l'utilizzo di metodologie didattiche attive (cooperative learning, business game, simulazioni, ecc.) trasmetteranno nozioni relative alla normativa vigente che disciplina le materie dei diritti e doveri dei lavoratori, della sicurezza sul lavoro, delle pari opportunità, strumenti e tecniche per l'effettivo inserimento nel mercato del lavoro, informatica di base, cultura d'impresa e dei finanziamenti europei, conoscenze fondamentali per chi intende collocarsi nel mercato del lavoro sia come lavoratore dipendente che per quanti aspirano ad avviare attività auto-imprenditoriali.</p>
<b>Aspetti organizzativi</b>	<p><b>Durata complessiva:</b> 140 h;</p> <p><b>Data prevista per l'inizio</b> delle attività: 27/01/10;</p> <p><b>Data prevista per la fine</b> delle attività: 08/03/10;</p> <p><b>Orario di svolgimento attività d'aula:</b> dal lunedì al venerdì, dalle 09:00 alle 14:00;</p> <p><b>Orario di svolgimento attività individuale:</b> dal lunedì al venerdì, dalle 09:00 alle 15:00. Incontri individuali della durata di 2 h cadauno;</p> <p><b>Sede dell'attività:</b> Via Tripolitania, 6, Catania.</p>
<b>Frequenza</b>	<p>La partecipazione dei discenti sarà attestata attraverso la firma del registro appositamente predisposto.</p> <p>Alla fine delle attività il rilascio di un attestato sarà subordinato alla frequenza di almeno il 70% delle attività corsuali.</p>
<b>Rilevazione customer satisfaction</b>	<p>Ultimato l'intero percorso, la somministrazione di questionari di gradimento chiamerà i partecipanti all'attestazione della professionalità, efficacia ed efficienza della Infor Group S.p.A..</p>
<b>Verifica dell'apprendimento</b>	<p>Gli apprendimenti saranno costantemente monitorati tramite la somministrazione di questionari a risposta chiusa/multipla ab initio e ex post rispetto al percorso formativo.</p>
<b>Metodologie didattiche</b>	<p><b>Per la fase formativa:</b> uso di tecnologie informatiche, telematiche e multimediali per lo svolgimento del programma didattico.</p> <p>Applicazione di metodologie didattiche attive tese a sviluppare e implementare le abilità trasversali e socio-relazionali e acquisire competenze tecnico-professionali (esercitazioni individuali e di gruppo, casistiche di settore, simulazioni e role playing, brainstorming e dibattito d'aula).</p> <p>Analisi dei punti di forza e di debolezza dei destinatari, finalizzata al superamento dei limiti individuali.</p> <p>Possibilità d'uso di fotocopiatori multifunzionali, personal computer fissi, stampante laser a colori, videoproiettori, lavagna a fogli mobili, lavagna luminosa, sedie con ribaltina.</p> <p><b>Per la fase di orientamento:</b> Simulazioni, role playing, drammatizzazioni.</p>
<b>Documentazione</b>	<p>Fornitura agli allievi delle dispense didattiche redatte dall'esperto su supporto cartaceo o informatico.</p>

	Dotazione individuale ai partecipanti del materiale di cancelleria per la didattica (block notes, penna, matita, gomma per cancellare, evidenziatore, cd-rom).
<b>Attestati</b>	Certificato di frequenza con indicazione del titolo del corso, dei moduli didattici previsti, del numero delle ore frequentate, degli estremi degli enti attuatore e finanziatore. Tale certificato sarà rilasciato a tutti coloro che abbiano frequentato almeno il 70% di tutte le attività.
<b>Documentazione certificante il percorso</b>	I registri delle attività d'aula e di orientamento, il progetto approvato dall'ente finanziatore, copia dei dossier di bilancio elaborati dagli esperti, delle fatture emesse e attestanti l'assegnazione degli incarichi saranno tenuti presso la Infor Group a riprova dell'iter appena concluso.

IL PERCORSO E' GRATUITO, NON PREVEDE IL RICONOSCIMENTO DI INDENNITA' PASTO O ALTRO RIMBORSO SPESE.

SARANNO ACCOLTE LE CANDIDATURE PERVENUTE DAL 21/12/09 AL 21/01/10.

GLI INTERESSATI AMBOSESSI POTRANNO PRESENTARE UN CURRICULUM IN FORMATO EUROPEO, CORREDATO DA FOTO E LETTERA

MOTIVAZIONALE (RIFERITA AL PERCORSO "RIAVVIARSI AL LAVORO") A:

**SPORTELLO WORK CENTER** – Presso la Provincia Reg.le di Catania, via Nuovaluce, 67 – 95030 Tremestieri Etneo

Aperto nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

**E PRESSO I LOCALI DELLA INFOR GROUP S.P.A.:**

Via Tripolitania, 6, Catania

Aperto dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle 15:00 alle 17:30.