



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SERVIZIO

D1.01 AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO N. 315 DEL 30/12/2021

OGGETTO: MODIFICA DEL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023 E DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2021 APPROVATI CON DECRETO SINDACALE N. 200 DEL 31.12.2020, MODIFICATO CON DECRETO N. 112 DELL'11/05/2021. APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI.

IL SINDACO METROPOLITANO

Vista la proposta di Decreto N. 327 del 17/12/2021 redatta dal Dirigente del Servizio Dott.ssa Diane Litrico, sotto trascritta;

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 200 del 31.12.2020 con il quale è stato approvato il programma del fabbisogno di personale 2021/2023 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2021.

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 112 dell'11.05.2021, di modifica del predetto decreto n. 200 del 31.12.2020.

Rilevato che il piano triennale del fabbisogno di personale è uno strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione;

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni.

Considerato che, al fine di dare valore all'esperienza maturata dai propri dipendenti all'interno di questo Ente e, quindi, di sviluppare e valorizzare professionalità che già sussistono nell'ambito dell'Ente stesso, questa Amministrazione intende avvalersi della facoltà di attivare "la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo", di cui all'articolo l'art. 52 del D.lgs. n.165/2001, così come modificato dall'art 3 c.1, del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito con modifiche in legge 06.08.2021 n. 113.

Tenuto conto che il citato art. 52 del D.lgs 165/2001 prevede che "Fatta salva una riserva di almeno

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonchè sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”.

Visti i verbali n. 01 del 25.02.2021 e n. 02 del 12.03.2021 dell'Organismo Paritetico per l'innovazione costituito con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 61 del 08.04.2021.

Vista la proposta di Decreto Sindacale n.136 del 25.05.2021 avente ad oggetto “Rimodulazione del programma del fabbisogno di personale triennio 2021/2023 e del piano delle assunzioni per l'anno 2021 approvati con Decreto Sindacale n. 200 del 31.12.2020, modificato con Decreto n. 112 dell'11/05/2021. Approvazione regolamento per la disciplina delle progressioni verticali”.

Viste le proposte di modifica alla bozza di regolamento così come richieste dalle R.S.U e dalle OO.SS con note prot. n. 43075 del 25.08.2021, prot. n. 46213 del 14.09.2021 e prot. n. 62359 del 07.12.2021.

Vista la nota del Segretario Generale prot. n. 63240 del 10.12.2021.

Ritenuto di modificare la proposta di decreto n. 136 del 25.05.2021 e il relativo Regolamento, tenendo parzialmente conto delle proposte e osservazioni formulate dalle R.S.U, dalle OO.SS. e dal Segretario Generale.

Vista la nota prot. n. 40533 del 30.07.2021 con la quale è stata richiesta alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) l'autorizzazione ad effettuare la progressione verticale per n. 12 dipendenti di categoria D e n. 16 dipendenti di categoria C.

Dato atto che il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, con nota prot. n. 21205 del 06.10.2021, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente n. 50590, ha trasmesso la determinazione adottata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) nella seduta del 29.09.2021, di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 – adozione piano occupazionale 2021, di cui al Decreto del Sindaco Metropolitano n. 200 del 30/12/2020, ivi comprese n. 25 progressioni verticali e precisamente, n.11 progressioni verticali di categoria D e n. 14 progressioni verticali di categoria C.

Ritenuto, pertanto, che occorre modificare il programma del fabbisogno di personale triennio 2021/2023 e il piano delle assunzioni per l'anno 2021, approvato con il decreto del Sindaco Metropolitano n. 200 del 31.12.2020, modificato con decreto n. 112 dell'11/05/2021, prevedendo per l'anno 2021 l'avvio delle procedure relative alla “progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo”, per le figure di seguito elencate:

CATEGORIA “D” (11 posti)

- n. 4 posti: Istruttore Direttivo Amministrativo*
- n. 2 posti: Istruttore Direttivo di Ragioneria*
- n. 5 posti: Istruttore Direttivo Tecnico*

CATEGORIA “C” (14 posti)

- n. 6 posti: Istruttore Amministrativo*

- n. 3 posti: Istruttore di Ragioneria
- n. 5 posti: Istruttore tecnico

Visto il D.L. n.80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Visto il CCNL Enti Locali Triennio 2016 – 2018 del 21 maggio 2018;

Visto il CCDI

Rilevato che, pertanto, occorre approvare apposito regolamento per la predetta procedura, come da schema di regolamento composto da 14 articoli che si allega al presente decreto per formarne parte integrante.

PROPONE AL SIG. SINDACO METROPOLITANO

Per le ragioni espresse in premessa, il decreto del seguente dispositivo:

modificare il programma del fabbisogno di personale 2021/2023 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2021, approvato con il decreto del Sindaco Metropolitano n. 200 del 31/12/2020, modificato con decreto n. 112 dell' 11/05/2021, prevedendo per l'anno 2021 l'avvio delle procedure relative alla “ progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo”, così come di seguito specificato:

CATEGORIA “D” (11 posti)

- n. 4 posti: Istruttore Direttivo Amministrativo
- n. 2 posti: Istruttore Direttivo di Ragioneria
- n. 5 posti: Istruttore Direttivo Tecnico

CATEGORIA “C” (14 posti)

- n. 6 posti: Istruttore Amministrativo
- n. 3 posti: Istruttore di Ragioneria
- n. 5 posti: Istruttore tecnico

Approvare specifico regolamento per le procedure selettive relative alla progressione tra le categorie, riservate al personale di ruolo, composto da 14 articoli, nel testo che si allega al presente decreto per formarne parte integrante.

Confermare in tutte le restanti parti il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 200 del 31/12/2020, così come modificato dal decreto n. 112 dell'11/05/2021.

Dare atto che per l'assunzione di dette unità di personale, ai sensi dell'art. l'art. 52 del d.lgs 165/2001, così come modificato dall'art 3 c.1, del D.L. 9 giugno 2021 n.80 convertito in legge 6/8/2021 n. 113, è stata già acquisita la relativa autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL).

Dare mandato al Dirigente proponente di porre in essere tutti gli adempimenti gestionali conseguenti.

IL SINDACO METROPOLITANO

Visto il parere di regolarità tecnico/amministrativa “favorevole” reso dal Dirigente Dott.ssa Diane Litrico del Servizio D1.01 AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE;

Visto il parere di regolarità contabile “favorevole” reso dal Dirigente del Servizio Finanziario;

Ritenuto opportuno, per le sopra riportate motivazioni espresse dal Dirigente, dover far propria la superiore proposta di Decreto;

DECRETA

Modificare il programma del fabbisogno di personale 2021/2023 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2021, approvato con il decreto del Sindaco Metropolitan n. 200 del 31/12/2020, modificato con decreto n. 112 dell'11/05/2021, prevedendo per l'anno 2021 l'avvio delle procedure relative alla “progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo”, così come di seguito specificato:

CATEGORIA “D” (11 posti):

- n. 4 posti: Istruttore Direttivo Amministrativo;
- n. 2 posti: Istruttore Direttivo di Ragioneria;
- n. 5 posti: Istruttore Direttivo Tecnico.

CATEGORIA “C” (14 posti):

- n. 6 posti: Istruttore Amministrativo;
- n. 3 posti: Istruttore di Ragioneria;
- n. 5 posti: Istruttore tecnico.

Approvare specifico regolamento per le procedure selettive relative alla progressione tra le categorie, riservate al personale di ruolo, composto da 14 articoli, nel testo che si allega al presente decreto per formarne parte integrante.

Confermare in tutte le restanti parti il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 200 del 31/12/2020, così come modificato dal decreto n. 112 dell'11/05/2021.

Dare atto che per l'assunzione di dette unità di personale, ai sensi dell'art. 1° art. 52 del d.lgs 165/2001, così come modificato dall'art 3 c.1, del D.L. 9 giugno 2021 n.80 convertito in legge 6/8/2021 n. 113, è stata già acquisita la relativa autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL).

Dare mandato al Dirigente proponente di porre in essere tutti gli adempimenti gestionali conseguenti.

Il Sindaco Metropolitan

SALVATORE DOMENICO ANTONIO POGLIESE /
ArubaPEC S.p.A.