



PROVINCIA REGIONALE DI CATANIA

“CENTRO DIREZIONALE NUOVALUCE- CATANIA”

tel. 095 401 2149 - fax 4013008

Legge n. 183/210 art. 21

Delibera di Giunta n. 100 del 31/5/2011

Determina del Direttore Generale n.24 del 20/12/2011

Determina Presidenziale n. 463 del 23/12/2011

COMITATO UNICO DI GARANZIA

nunziatina.spatafora@provincia.ct.it

Cari colleghe e colleghi,

anche alla Provincia di Catania è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG).

Il Comitato, che sostituisce la Commissione Pari Opportunità, è investito oltre che dalle problematiche relative alle discriminazioni di genere anche dai fenomeni di mobbing e dalle diverse forme di discriminazioni a cui possono essere sottoposti sia uomini che donne.

*I compiti e le funzioni del Comitato sono stati individuati dalla Presidenza del Consiglio con la **Direttiva del 28/03/2011, “sulle Linee Guida e sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.***

Il Comitato, più' volte riunitosi, ha deliberato il Regolamento ed il Piano di Lavoro per il prossimo quadriennio - durata prevista per il Comitato - (entrambi consultabili sul sito dell'Ente).

*La presente lettera, finalizzata ad avviare una prima interlocuzione con voi tutti, nutre la speranza di suscitare un confronto reale sulle eventuali vostre proposte ed osservazioni relative al Regolamento ed al Piano di Lavoro, posto che, **il Comitato, nell'ambito delle proprie funzioni, desidera rispondere a problematiche che si possono materialmente rilevare nel nostro ambiente di lavoro.***

Pertanto è fondamentale costruire un rapporto tra il Comitato e le persone che operano all'interno del nostro Ente.

Si è consapevoli che stiamo attraversando un momento lavorativo delicato, sia per il futuro delle Province sia per il mancato rinnovo dei contratti, ma questo, non ci impedirà di essere propositivi, e di attuare una strategia per un migliore clima organizzativo e lavorativo.

Il Comitato, per rimuovere gli ostacoli che impediscono la valorizzazione del contesto lavorativo e per un riequilibrio dei rapporti di genere, necessita di venire a conoscenza delle varie situazioni di disagio del Personale.

Per tali ragioni, chiunque ritenga di dover contattare il Comitato, può telefonare e prenotare un incontro con i singoli componenti o con il Comitato al completo che si farà portavoce delle varie problematiche con i referenti dell'Ente.

IL COMITATO