



## CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SOGGETTO AGGREGATORE

Oggetto: GARA A PROCEDURA APERTA (ART. 60 DEL D.LGS. 50/2016) PER AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI MANUTENZIONE IMMOBILI E IMPIANTI DI AMMINISTRAZIONI/ENTI NON SANITARI FINALIZZATO ALLA CONVENZIONE DI CUI ALL'ART. 26, C. 1 L. 488/99.

### QUESITO n. 11 (21 .03.2018)

**D.** L'art. 7.2 Modalità di attribuzione del PUNTEGGIO TECNICO (PT) del Disciplinare di gara, in particolare il punto N. 2. Descrizione del personale destinato in forma esclusiva (in organico) o parziale al servizio della tabella in cui sono indicati i criteri di attribuzione del punteggio, riporta che "I curricula dei tecnici saranno valutati prendendo in considerazione i seguenti elementi: esperienza maturata nell'arco della vita professionale, importo e durata delle commesse aventi caratteristiche di similarità rispetto all'appalto da realizzare e per i quali il tecnico abbia svolto mansioni equivalenti a quelle della figura per la quale si propone".L'art. 25 del Cap. d'Oneri precisa anche che Le competenze, le "capacità professionali ed i titoli del personale impiegato dall'Appaltatore nell'esecuzione dell'Appalto saranno verificate dall'Amministrazione Contraente entro trenta giorni dalla data di consegna dei Beni, anche mediante esame dei curricula o sopralluoghi in loco"Si chiede di specificare se per "curricula" si intendano gli skill (e non i cv nominativi) del personale destinato in forma esclusiva (in organico) o parziale al servizio, soprattutto in considerazione del fatto che, non essendo in questa fase noto il numero di AC aderenti e l'entità degli immobili, non è di conseguenza possibile determinarne il numero e il relativo nominativo.

**R.** Si chiarisce che l'art. 7.2 del disciplinare di gara richiede la descrizione del personale destinato in forma esclusiva (in organico) o parziale al servizio sotto forma di curricula, intesi come cv nominativi.

Catania, 27/03/2018

*Il Responsabile del Procedimento*

*Ing. Salvatore Roberti*